



En colaboración con el  
**Gobierno de Japón**



# Resumo do Módulo 5

*epihc.org*

## PRINCÍPIO ÉTICO: 5 – RESPEITO AO MEIO AMBIENTE

### O PORQUÊ, O COMO E O SEU DEVER



#### CENÁRIO

GRUPO INTERNACIONAL DE SAÚDE SE ESFORÇA PARA SER NEUTRO EM CARBONO ATÉ 2030



#### CASO LEGAL

ACORDOS INTERNACIONAIS QUE ESTABELECEM PRÁTICAS FUNDAMENTAIS RELATIVAS À SAÚDE PÚBLICA, À PROTEÇÃO AMBIENTAL E À GESTÃO SEGURA DE RESÍDUOS

Empresa de testes diagnósticos acusada de descarte ilegal de resíduos perigosos, resíduos médicos e informações de saúde protegidas.

### APRENDIZADOS-CHAVE, DEVERES E OBRIGAÇÕES CRÍTICAS

1. Exerça extrema vigilância no descarte de resíduos (tanto perigosos quanto não perigosos).
2. Exerça extrema vigilância no uso de fontes de energia.
3. Além do item (2) acima, é essencial que a proteção de recursos escassos seja incorporada à cultura da organização. Em muitos países, há uma exigência para que as organizações relatem suas medidas ambientais, sociais e de governança (ESG).
4. Cabe a cada gerente conscientizar todos os funcionários sobre o papel que desempenham na conservação de recursos preciosos, como água e energia (eletricidade, gás etc.).
5. Ao descartar itens perigosos, como objetos cortantes, é essencial que verificações e balanceamentos impeçam ferimentos acidentais a terceiros.
6. Ao descartar resíduos médicos, o armazenamento dos mesmos, em conformidade com as políticas e procedimentos prescritos, é fundamental.
7. Para resíduos radioativos e ciclônicos, as normas legais devem ser implementadas para evitar danos significativos, tanto a curto quanto a longo prazo, a todas as partes interessadas.
8. O descarte de equipamentos médicos, equipamentos de informática e dispositivos eletrônicos descartados, bem como de plástico, requer consideração cuidadosa para evitar danos ambientais.
9. Por fim, é obrigação de qualquer gerente ou supervisor garantir que todas as pessoas que manuseiam resíduos e materiais perigosos estejam devidamente equipadas e utilizem os equipamentos de proteção individual adequados.

1. Implementar e manter a governança social e ambiental em nível de diretoria e revisá-la regularmente.
2. Reunir informações específicas da empresa e monitorar o progresso em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, relatando-o às partes interessadas.
3. Garantir que os serviços prestados estejam em conformidade com as seguintes boas práticas:
  - a) Trabalhar de forma a minimizar o impacto negativo ou gerar um impacto positivo no meio ambiente.
  - b) Buscar oportunidades para conservar energia e recursos, reduzir a poluição e diminuir o desperdício.
  - c) Segregar e descartar adequadamente as águas residuais
  - d) Conscientizar sobre os riscos relacionados aos resíduos de serviços de saúde e promover práticas sustentáveis.
  - e) Promover práticas que reduzam o volume de resíduos gerados.
  - f) Implementar um programa de gerenciamento de materiais perigosos que aborde responsabilidades, alocação de recursos, manuseio e descarte.
4. Garantir que as conquistas declaradas sejam representadas com precisão e honestidade.
5. Compartilhar adequadamente dados sobre a eficácia dos serviços e a relação custo-benefício desses serviços.
6. Garantir que as transações comerciais com fornecedores, contratados e outras terceiras partes sejam conduzidas em apoio às estruturas de governança social e ambiental.
7. Garantir que todas as compras de serviços e suprimentos sejam provenientes de fontes qualificadas e reutilizáveis e sejam baseadas em fatores objetivos, consistentes com as políticas e procedimentos da organização.
8. Agir com honestidade e responsabilidade, evitar práticas que prejudiquem o meio ambiente e lidar com quaisquer ameaças ou riscos reais ou percebidos com transparência e sensibilidade.

### SEUS DEVERES E OBRIGAÇÕES



#### NOTAS PARA GERENTES

Seguir as boas práticas é negociável!



#### NOTA PARA A EQUIPE EXECUTIVA SÊNIOR E MEMBROS DO CONSELHO

Fingir ignorância não é uma defesa válida!