



epihc

ETHICAL PRINCIPLES
IN HEALTH CARE™

En colaboración con el
Gobierno de Japón



Resumen del módulo 2

epihc.org

PRINCIPIO ÉTICO 2 – CONTRIBUCIÓN POSITIVA A LA SOCIEDAD

EL POR QUÉ, EL CÓMO Y TU DEBER



ESCENARIO

Hospital religioso busca apoyo gubernamental para ampliar programas contra el VIH



APRENDIZAJES CLAVE, DEBERES Y OBLIGACIONES CRÍTICAS

1. Comprenda continuamente, actualice sus conocimientos y busque información en el dominio público, así como en plataformas específicas de la organización, sobre políticas y prioridades de atención médica locales.
2. Apoye al personal superior para iniciar, promover, facilitar y supervisar asociaciones efectivas y sostenibles entre la organización y sus socios comunitarios.
3. Comparta con su comunidad la información que su organización publica en redes sociales en caso de que no la hayan recibido. Infórmeles y comparta con su comunidad los detalles de los medios y las plataformas de redes sociales que utiliza su organización.



NOTAS PARA GERENTES

Seguir las buenas prácticas no es negociable!



CASO LEGAL

DESAFÍO A LA RESPUESTA DE NUEVA ZELANDA AL COVID19

- Desafío a las regulaciones de confinamiento y análisis de cuestiones éticas relacionadas con:
- Restricciones a la libertad de movimiento
- Derechos individuales a rechazar intervenciones preventivas o terapéuticas
- Derechos y deber de cuidar de los trabajadores de la salud
- La asignación de recursos escasos



1. Comprenda las políticas de atención sanitaria que afectan y se aplican a la organización.
2. Comprenda los objetivos más amplios del sistema de atención médica en su área, región y país, donde sea que opere la organización.
3. Interactúe periódicamente con todos los encargados de la formulación de políticas y las partes interesadas en la toma de decisiones a fin de fomentar las asociaciones.
4. Busque asesoramiento periódico de las partes interesadas clave y desarrolle mecanismos de retroalimentación para respaldar los objetivos de salud más amplios de su entorno.
5. Apoye al personal superior para iniciar, promover, facilitar y supervisar asociaciones efectivas y sostenibles entre la organización y sus socios comunitarios.
6. Desarrolle una política de participación de las partes interesadas. Esta política especificaría qué esperar cada parte y cuáles serían las líneas de reporte para el monitoreo y la evaluación de los servicios.
7. Familiarice al personal con la política de salud, especialmente en la medida en que afecte a sus áreas de responsabilidad.
8. Promueva y desarrolle activamente medidas de fortalecimiento de los sistemas de salud.
9. Realice reuniones informativas periódicas, entreviste a la comunidad e implemente planes de acción para abordar las deficiencias.
10. Cree oportunidades regulares para apoyar iniciativas de salud comunitarias locales.
11. Absténgase de reclutar personal de otros proveedores de atención médica en su comunidad.
12. De seguimiento a los planes de acción creados para abordar los desafíos y deficiencias y agregue preocupaciones complejas e intrincadas al registro de riesgos.
13. Escale áreas de riesgo significativo al Comité de Riesgos de la Junta Directiva.
14. Cuando las relaciones con los responsables de las políticas se tornen tensas, tome medidas proactivas para superar las brechas y fortalecer las relaciones.



NOTAS PARA ALTOS EJECUTIVOS Y MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO

¡Fingir ignorancia no es una defensa válida!

