



epihc

ETHICAL PRINCIPLES
IN HEALTH CARE™

*En partenariat avec le
gouvernement du Japon*



Résumé du module 2

épihc.org

PRINCIPE ÉTHIQUE 2 – APPORTER UNE CONTRIBUTION POSITIVE À LA SOCIÉTÉ

LE POURQUOI, LE COMMENT ET VOTRE DEVOIR



SCÉNARIO

Un hôpital confessionnel sollicite le soutien du gouvernement pour étendre ses programmes de lutte contre le VIH.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS, DEVOIRS ET OBLIGATIONS

1. Informez-vous en permanence, mettez à jour vos connaissances et recherchez des informations dans le domaine public ainsi que sur les plateformes spécifiques à votre organisation concernant les politiques et priorités locales en matière de soins de santé.
2. Appuyez les cadres supérieurs dans l'initiation, la promotion, la facilitation et le suivi de partenariats efficaces et durables entre l'organisation et ses partenaires communautaires.
3. Partagez les informations diffusées par votre organisation sur les réseaux sociaux avec votre communauté, au cas où elles ne lui seraient pas encore parvenues. Informez-la également des plateformes médiatiques et sociales utilisées par votre organisation.

VOS DEVOIRS ET OBLIGATIONS



NOTES À L'ATTENTION DES GESTIONNAIRES

Le respect des bonnes pratiques est non négociable !



AFFAIRE JURIDIQUE

DÉFIS RELATIFS À LA RÉPONSE DE LA NOUVELLE-ZÉLANDE FACE À LA COVID-19

Contestation des réglementations de confinement et analyse des questions éthiques liées à :

- La restrictions à la liberté de circulation
- Le droit individuel de refuser les interventions préventives ou thérapeutiques
- Les droits et devoirs de soins des professionnels de la santé
- L'allocation des ressources rares

1. Comprenez les politiques de santé qui affectent et s'appliquent à l'organisation
2. Comprenez les objectifs généraux du système de santé dans votre zone, votre région et votre pays – où que l'organisation soit implantée.
3. Dialoguez régulièrement avec tous les décideurs et acteurs clés afin de favoriser les partenariats.
4. Sollicitez régulièrement l'avis des principales parties prenantes et mettez en place des mécanismes de retour d'information pour soutenir les objectifs de santé publique plus larges de votre environnement.
5. Appuyez les cadres supérieurs dans l'initiation, la promotion, la facilitation et le suivi de partenariats efficaces et durables entre l'organisation et ses partenaires communautaires.
6. Élaborez une politique de mobilisation des parties prenantes ! Cette politique préciserait les attentes de chaque partie et les modalités de suivi et d'évaluation des services.
7. Familiarisez le personnel avec la politique de santé – en particulier dans la mesure où cela affecte leurs domaines de responsabilité.
8. Promouvez activement et développez des mesures de renforcement des systèmes de santé.
9. Organisez des réunions d'information régulières, interrogez la communauté et mettez en place des plans d'action pour remédier aux lacunes.
10. Créez régulièrement des occasions de soutenir les initiatives locales de santé communautaire !
11. Abstenez-vous de recruter parmi les autres prestataires de soins de santé de votre communauté.
12. Assurez le suivi des plans d'action élaborés pour remédier aux difficultés et aux lacunes, et ajoutez les préoccupations complexes et nuancées au registre des risques.
13. Signalez les zones à risque important au Comité des risques du Conseil d'administration.
14. Lorsque les relations avec les décideurs politiques se tendent, prenez des mesures proactives pour combler les lacunes et renforcer ces relations.



NOTES À L'ATTENTION DES CADRES SUPÉRIEURS ET DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Feindre l'ignorance n'est pas une défense valable !