



Resumo do Módulo 10

epihc.org

PRINCÍPIO ÉTICO: 10 - APOIO À PRÁTICA ÉTICA E PREVENÇÃO DE DANOS

O PORQUÊ, O COMO E O SEU DEVER	APRENDIZADOS-CHAVE, DEVERES E OBRIGAÇÕES CRÍTICAS	SEUS DEVERES E OBRIGAÇÕES
 CENÁRIO HCA HEALTHCARE E SUA CONTRIBUIÇÃO PARA A PRÁTICA ÉTICA	<p>1. Promover práticas éticas e prevenir danos exige que você seja um modelo a seguir e lidere a mudança.</p> <p>2. Promover a transparência é fundamental ao lidar com pacientes. Você é responsável por informá-los sobre políticas, procedimentos e governança que afetam a prática ética.</p> <p>3. Garanta que a equipe esteja bem-informada e devidamente treinada sobre as políticas, procedimentos e governança relevantes.</p> <p>4. Participe ativamente do Comitê de Ética para contribuir com os processos de tomada de decisão ética.</p> <p>5. Aborde proativamente questões éticas críticas.</p> <p>6. Estabeleça o padrão para a prática ética em toda a organização.</p> <p>7. Engaje-se com as partes interessadas para desencorajar e prevenir comportamentos e práticas antiéticas dentro da organização.</p> <p>8. Garanta que não haja retaliação contra denunciantes que apresentem preocupações éticas ou legais sérias. Proteja aqueles que se manifestam sobre questões importantes.</p>	 NOTAS PARA GERENTES Seguir as boas práticas é inegociável!
 CASO JURÍDICO FALSIFICAÇÃO E ADULTERAÇÃO DE REGISTROS MÉDICOS	<p>1. Desenvolver formalmente políticas, processos e governança, utilizando padrões internacionais e normas internacionalmente aceitas como pontos de referência.</p> <p>2. Desenvolver e implementar estruturas de governança que apoiem a legislação e os regulamentos regionais e locais.</p> <p>3. Implementar e manter processos e governança transparentes em nível de diretoria, com revisão regular.</p> <p>4. Monitorar os relatórios das Unidades de Relatórios de Fraude e Ética para identificar abuso ou denúncia e revelar práticas discriminatórias.</p> <p>5. Proteger denunciantes e garantir a proteção contra retaliação.</p> <p>6. Em nível de diretoria, garantir que as práticas da empresa sejam monitoradas, revisadas e relatadas pela alta administração.</p> <p>7. Abordar proativamente áreas críticas de preocupação ambiental.</p> <p>8. Proteger os mecanismos que promovem a liberdade de associação, particularmente a liberdade de pertencer a uma organização sindical.</p> <p>9. Criar consciência geral sobre as políticas que apoiam a tolerância zero ou práticas antiéticas e prejudiciais.</p> <p>10. Agir com honestidade e responsabilidade em relação a práticas que prejudicam a equipe. Lidar com qualquer ameaça ou risco percebido à segurança da equipe com urgência, transparência e sensibilidade.</p> <p>11. Revisar e atualizar suas políticas e procedimentos sobre padrões de atendimento e documentação de prontuários médicos.</p> <p>12. Treinar toda a equipe de enfermagem sobre suas políticas e procedimentos para padrões de atendimento e todos os funcionários administrativos sobre suas políticas e procedimentos para documentação de prontuários médicos.</p> <p>13. Auditar periodicamente os prontuários médicos para garantir que a documentação esteja completa e que as informações não tenham sido falsificadas ou relatadas erroneamente de qualquer forma.</p>	 NOTA PARA A EQUIPE EXECUTIVA SÊNIOR E MEMBROS DO CONSELHO Fingir ignorância não é uma defesa válida!