



## Módulo 10 Resumen

[epihc.org](http://epihc.org)

En colaboración con el  
**Gobierno de Japón**



## PRINCIPIO ÉTICO 10 – APOYO A LAS PRÁCTICAS ÉTICAS Y DE PREVENCIÓN DE DAÑOS

EL POR QUÉ, EL CÓMO Y TU DEBER	APRENDIZAJES CLAVE, DEBERES Y OBLIGACIONES CRÍTICAS	SUS DEBERES Y OBLIGACIONES
 <b>ESCENARIO</b> HCA HEALTHCARE Y SU CONTRIBUCIÓN A LA PRÁCTICA ÉTICA	<p>→</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Promueva prácticas éticas y prevenir daños requiere que usted sea un modelo a seguir e impulse el cambio.</li> <li>2. Promueva la transparencia es fundamental al tratar con los pacientes. Usted es responsable de informarles sobre las políticas, los procedimientos y la gobernanza que afectan las prácticas éticas.</li> <li>3. Asegúrese de que el personal esté bien informado y capacitado adecuadamente sobre las políticas, los procedimientos y la gobernanza pertinentes.</li> <li>4. Participe activamente en el Comité de Ética para contribuir en los procesos de toma de decisiones éticas.</li> <li>5. Aborde proactivamente cuestiones éticas críticas.</li> <li>6. Establezca el estándar para la práctica ética en toda la organización.</li> <li>7. Involucre a todas las partes interesadas para desalentar y prevenir conductas y prácticas poco éticas dentro de la organización.</li> <li>8. Asegúrese de que no se tomen represalias contra los denunciantes que expongan problemas éticos o legales. Proteja a quienes se presenten para denunciar problemas.</li> </ul>	 <b>NOTAS PARA GERENTES</b> Seguir las buenas prácticas no es negociable! <p>←</p>
 <b>CASO LEGAL</b> FALSIFICACIÓN, ALTERACIÓN DE REGISTROS MÉDICOS	<p>→</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrolle formalmente políticas, procesos y gobernanza para abordar la falsificación de registros y las acciones disciplinarias que le seguirán.</li> <li>2. Monitoree los reportes de las Líneas de Denuncias de Fraude y Ética, para identificar problemas con los registros médicos.</li> <li>3. Proteja a los denunciantes y garantizar su protección contra represalias.</li> <li>4. A nivel de directorio, garantice que la alta gerencia supervise, revise e informe todas las prácticas de la empresa.</li> <li>5. Aborde proactivamente áreas críticas de preocupación ética.</li> <li>6. Crea conciencia general sobre sus políticas que apoyan la tolerancia cero hacia las prácticas poco éticas y los daños.</li> <li>7. Revise y actualice sus políticas y procedimientos sobre estándares de atención y documentación de registros médicos.</li> <li>8. Capacite a todo el personal de enfermería sobre sus políticas y procedimientos para los estándares de atención y a todo el personal clínico sobre sus políticas y procedimientos para la documentación en registros médicos.</li> <li>9. Audite periódicamente los registros médicos para garantizar que la documentación esté completa y que las entradas no hayan sido falsificadas o informadas erróneamente de ninguna manera.</li> </ul>	 <b>NOTAS PARA ALTOS EJECUTIVOS Y MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO</b> ¡Fingir ignorancia no es una defensa válida! <p>←</p>