



Resumo do Módulo 1

epihc.org

PRINCÍPIO ÉTICO: 1 – RESPEITO ÀS LEIS E REGULAMENTOS

O PORQUÊ, O COMO E O SEU DEVER	APRENDIZADOS-CHAVE, DEVERES E OBRIGAÇÕES CRÍTICAS	SEUS DEVERES E OBRIGAÇÕES
 CENÁRIO O DILEMA DA CAMA LICENCIADA Um grande hospital tradicional que atende a comunidade internacional não segue os procedimentos necessários para obter aprovação para leitos e serviços adicionais.	<p>1. Certifique-se de estar ciente das leis, regulamentos e políticas aplicáveis à sua área de responsabilidade.</p> <p>2. Implemente políticas para lidar com todos os aspectos regulatórios.</p> <p>3. Comunique as deficiências ao seu gerente direto para que as lacunas nas políticas e procedimentos possam ser preenchidas.</p> <p>4. Se estiver buscando acreditação, adapte as políticas existentes para atender aos requisitos do processo de acreditação.</p> <p>5. Da mesma forma que no item (4) acima, se sua organização for inspecionada por um órgão regulador, informe quaisquer deficiências à sua equipe de gestão. Caberá à equipe em geral atualizar as políticas e os procedimentos para garantir a conformidade.</p> <p>6. Como gerente dentro da sua organização, comunique e explique as políticas e procedimentos relevantes a todos os funcionários e assegure-se de que a conformidade seja alcançada.</p> <p>7. Como gerente dentro da sua organização, implemente estruturas de reuniões e mecanismos de acompanhamento para garantir que a conformidade seja mantida.</p>	 NOTAS PARA GERENTES Seguir as boas práticas é inegociável!
 CASO JURÍDICO RINS À VENDA Um grupo hospitalar sul-africano conspira com um intermediário israelense para facilitar transplantes ilegais de rim.	<p>1. Compreenda as leis, regulamentos, políticas e normas.</p> <p>2. Siga as leis, regulamentos, políticas e normas aplicáveis.</p> <p>3. Não terceirize a implementação de leis e regulamentos para terceiros.</p> <p>4. Se buscar aconselhamento de terceiros, monitore o comportamento deles.</p> <p>5. Exiba as licenças de forma pública e visível.</p> <p>6. Treine os funcionários nas leis, regulamentos, políticas e normas.</p> <p>7. Realize verificações regulares e institua planos de ação para lidar com deficiências.</p> <p>8. Crie um canal anônimo para denúncias de fraude e ética.</p> <p>9. Estabeleça uma Política de Responsabilidade Social.</p> <p>10. Implemente processos para monitorar e lidar com funcionários e gerentes que utilizam contatos pessoais e relacionamentos com autoridades locais para obter vantagens indevidas.</p> <p>11. Acompanhe os planos de ação criados para lidar com desafios e deficiências e adicione preocupações complexas e intrincadas ao Registro de Riscos.</p> <p>12. Reporte áreas de risco significativo ao Comitê de Riscos do Conselho para garantir que os requisitos de governança sejam atendidos.</p> <p>13. Quando as leis estiverem desatualizadas ou forem inadequadas, informe os formuladores de políticas sobre as deficiências. Leve a sério sua responsabilidade como cidadão corporativo!</p>	 NOTA PARA A EQUIPE EXECUTIVA SÊNIOR E MEMBROS DO CONSELHO Fingir ignorância não é uma defesa válida!