



# Resumen del módulo 1

[epihc.org](http://epihc.org)

## PRINCIPIO ÉTICO: 1 – RESPETO A LAS LEYES Y REGLAMENTOS

EL POR QUÉ, EL CÓMO Y TU DEBER	APRENDIZAJES CLAVE, DEBERES Y OBLIGACIONES CRÍTICAS	SUS DEBERES Y OBLIGACIONES
 <b>ESCENARIO</b> <b>EL DILEMA DE LA CAMA CON LICENCIA</b> <p>Un gran hospital histórico que presta servicios a la comunidad internacional no cumple con los procesos necesarios para obtener la aprobación de camas y servicios adicionales.</p>	<p>1. Asegúrese de conocer las leyes, regulaciones y políticas aplicables a su área de responsabilidad.</p> <p>2. Implemente políticas para abordar todos los aspectos regulatorios.</p> <p>3. Plantear las áreas de deficiencia al gerente directo para que se puedan cerrar las brechas en las políticas y procedimientos.</p> <p>4. Si busca acreditación, adapte las políticas existentes para cumplir con los requisitos del proceso de acreditación.</p> <p>5. En la misma línea del punto (4) anterior, si su organización es inspeccionada por un organismo regulador, informe cualquier deficiencia a su equipo de gestión y será responsabilidad del equipo más amplio actualizar las políticas y los procedimientos para garantizar el cumplimiento.</p> <p>6. Como gerente dentro de su organización, comunique y explique las políticas y procedimientos relevantes a todo el personal y asegúrese de que se logre su cumplimiento.</p> <p>7. Como gerente dentro de su organización, implemente estructuras de reuniones y mecanismos de seguimiento para garantizar que se mantenga el cumplimiento.</p>	 <b>NOTAS PARA GERENTES</b> <p>Seguir las buenas prácticas no es negociable!</p>
 <b>CASO LEGAL</b> <b>RIÑONES EN VENTA</b> <p>Un grupo hospitalario sudafricano se confabula con un intermediario israelí para facilitar trasplantes ilegales de riñón.</p>	<p>1. Comprenda las políticas de atención sanitaria que afectan y se aplican a la organización.</p> <p>2. Comprenda los objetivos más amplios del sistema de atención médica en su área, región y país, donde sea que opere la organización.</p> <p>3. Interactúe periódicamente con todos los encargados de la formulación de políticas y las partes interesadas en la toma de decisiones a fin de fomentar las asociaciones.</p> <p>4. Busque asesoramiento periódico de las partes interesadas clave y desarrolle mecanismos de retroalimentación para respaldar los objetivos de salud más amplios de su entorno.</p> <p>5. Apoye al personal superior para iniciar, promover, facilitar y supervisar asociaciones efectivas y sostenibles entre la organización y sus socios comunitarios.</p> <p>6. Desarrolle una política de participación de las partes interesadas. Esta política especificaría qué esperar cada parte y cuáles serían las líneas de reporte para el monitoreo y la evaluación de los servicios.</p> <p>7. Familiarice al personal con la política de salud, especialmente en la medida en que afecte a sus áreas de responsabilidad.</p> <p>8. Promueva y desarrolle activamente medidas de fortalecimiento de los sistemas de salud.</p> <p>9. Realice reuniones informativas periódicas, entrevistar a la comunidad e implementar planes de acción para abordar las deficiencias.</p> <p>10. Cree oportunidades regulares para apoyar iniciativas de salud comunitarias locales.</p> <p>11. Absténgase de reclutar personal de otros proveedores de atención médica en su comunidad.</p> <p>12. De seguimiento a los planes de acción creados para abordar los desafíos y deficiencias y agregar preocupaciones complejas e intrincadas al registro de riesgos.</p> <p>13. Escale áreas de riesgo significativo al Comité de Riesgos de la Junta Directiva.</p> <p>14. Cuando las relaciones con los responsables de las políticas se tornen tensas, tome medidas proactivas para superar las brechas y fortalecer las relaciones.</p>	 <b>NOTAS PARA ALTOS EJECUTIVOS Y MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO</b> <p>Fingir ignorancia no es una defensa válida!</p>